**Instrucciones: Este documento debe ser editado por cada empresa para adaptarse a sus necesidades.**

1. **Inserte su logo en el encabezado.**
2. **Revise todo el documento, añadiendo y eliminando elementos para adaptarlo a sus necesidades.**
3. **En las secciones desplegables, elija los elementos adecuados para su empresa – suprima las líneas que no necesite o añada líneas cuando sea necesario. Incluya sólo los elementos necesarios para el trabajo.**
4. **Llene el cuadro de requisitos físicos basándose en sus expectativas.**
5. **Borre estas instrucciones antes de imprimir.**

**Título del Puesto: Mecánico de Techo**

**Propósito de Posición y Objetivos Primarios:**

**Un mecánico de techo es responsable de trabajar como parte de un equipo para completar el trabajo de techos:**

**Departamento: Producción**

**Supervisor del Departamento: Director de operaciones**

**Supervisor Directo: Jefe de grupo de Techo**

**Estatus del Empleo: ☐ Estatus:** **Exento (asalariado) o ☐ No exento (por hora)** (Elegir uno)

**Deberes, Funciones y Responsabilidades del Trabajo Especificas**

* **Labor con el equipo para completar todos los aspectos de los trabajos asignados por la compañía, incluyendo retiro, reparación, instalación y otros trabajos que sean asignados**
  + Esté preparado para hacer todos los aspectos de los trabajos asignados por el jefe de grupo o el hombre a cargo como sea necesario para la finalización del trabajo.
  + Llegar a tiempo a todos los turnos y listo para ir a la hora asignada con todas las herramientas personales y el equipo de protección personal (EPP).
* **Seguridad en el Trabajo**
  + Ayudar en la instalación y demolición de equipos de seguridad como se indica.
  + Cumplir con todos los requisitos de seguridad del sitio de trabajo, incluyendo EPP, protección contra caídas y otros.
  + Informe de todas las situaciones inadecuadamente protegidas
  + Rechazar a ponerse a sí mismo o a otros en una situación considerada peligrosas por la OSHA o la política de la compañía.
* **Participar en entrenamiento**
  + Participar en las reuniones semanales de seguridad.
  + Atender todos los eventos de entrenamientos de toda la compañía.
  + Participar en el entrenamiento del sistema específico del fabricante.
  + Participar en todos los otros entrenamientos como asignado.
* **Ofrecer una excelente calidad y satisfacción del cliente**
  + Aprender a realizar el trabajo de acuerdo con *los estándares* de la compañía.
  + Colaborar con el equipo para el beneficio de todos.

**Conocimientos, Habilidades y Capacidades Requeridos**

**Habilidades de Trabajo – Mecánicos de Techo deben exhibir habilidades técnicas necesarias para trabajar en techos.**

* + - Haga clic aquí para introducir texto.
    - Haga clic aquí para introducir texto.
    - Haga clic aquí para introducir texto.

Instalación del sistema de techos – la capacidad para instalar los siguientes sistemas de techo correctamente:

Atención a los detalles – la capacidad de poner atención a la calidad y la seguridad con la meta de instalar correctamente y trabajar con seguridad, y la complacencia de hacer mejoras

Habilidades de lenguaje - capacidad de leer, analizar e interpretar los documentos relacionados con el trabajo

* + Elegir uno
  + Elegir uno
  + Elegir uno

Habilidades matemáticas – capacidad de usar habilidades matemáticas relevantes para el nivel de servicio

* + - * Elegir uno
* Elegir uno
* Elegir uno

Seguridad y protección – capacidad para observar procedimientos de seguridad y protección y usar equipos y materiales de forma adecuada y eficaz

* Elegir uno
* Elegir uno
* Elegir uno

Productividad – demuestra la capacidad de satisfacer y superar *los estándares* y trabajos con rapidez y precisión

Conocimiento de los gastos – capacidad de contribuir a las ganancias y los ingresos y conservar los recursos de la compañía

**La Interacción Relacional – Mecánicos del techo deben ser capaces de trabajar eficazmente con las personas.**

**Liderazgo, Gestión y Trabajo en Equipo – Trabajadores del techo deben ser capaz de trabajar bien con los demás y dentro de un sistema de la compañía**

Liderazgo – capaz de ejercer liderazgo informal con los individuos en todos los niveles de una compañía, así como clientes, vendedores, fabricantes, proveedores y distribuidores

Administración: capacidad de hacer trabajar con los horarios, los detalles y resultados

Trabajo en equipo – capacidad de trabajar con otros para lograr metas; equilibro del equipo y responsabilidades individuales; da y recibe retroalimentación

* Elegir uno
* Elegir uno
* Elegir uno

**Educación y Experiencia**

Esencial

* Dos años de experiencia en la producción de techos
* Capacidad de trabajar de 8- a 12-horas turnos, días laborables y fines de semana

Privilegiado

Preferido

* 3-5 años de experiencia
* Bilingüe (incluyendo Inglés)
* Licencia de conducir
* CDL (Licencia comercial)
* Tarjeta de OSHA 10-horas/Tarjeta de 30-horas
* CERTA
* Primeros auxilios y resucitación cardiopulmonar
* Montacargas
* Experiencia en hoja de metal
* Entrenamiento de sistemas de fabricación
* Entrenamiento de equipo especial

**Herramientas Necesarias**

* Cinturón de herramientas con bolsa para clavos
* Hacha de mano para ripias
* Línea de tiza
* Cuchillo de uso de hojas rectas y ganchos
* Cinta métrica de 16 pies (o más)
* Tijeras de hojalatero
* El calzado apropiado
* Barra de palanca
* Otros

**Requerimientos físicos**

**Estas exigencias físicas son representativos de los requerimientos físicos necesarios para que un**

**empleado pueda realizar con éxito las funciones esenciales del trabajo. Los ajustes razonables se pueden hacer para que las personas con discapacidad puedan realizar las funciones esenciales descritas.**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Actividad** | **Nunca** | **Intermitentemente** | **Ocasionalmente** | **Frecuentemente** | **Constantemente** | **Actividad** | **Nunca** | **Intermitentemente** | **Ocasionalmente** | **Frecuentemente** | **Constantemente** |
| Doblarse |  |  |  |  |  | **Levantar (lbs.)** |  |  |  |  |  |
| Arrodillarse |  |  |  |  |  | 1-10 |  |  |  |  |  |
| Torciendo/dar vuelta |  |  |  |  |  | 11-20 |  |  |  |  |  |
| Agacharse |  |  |  |  |  | 21-50 |  |  |  |  |  |
| Gatear |  |  |  |  |  | 51-75 |  |  |  |  |  |
| Caminar en superficie plana |  |  |  |  |  | 76-100 |  |  |  |  |  |
| Caminar en superficie irregular |  |  |  |  |  | **Cargar (lbs.)** |  |  |  |  |  |
| Subir escalones |  |  |  |  |  | 1-10 |  |  |  |  |  |
| Subir escaleras |  |  |  |  |  | 11-20 |  |  |  |  |  |
| Cargar escaleras |  |  |  |  |  | 21-50 |  |  |  |  |  |
| Alcanzar arriba |  |  |  |  |  | 51-75 |  |  |  |  |  |
| Uso de brazos |  |  |  |  |  | 76-100 |  |  |  |  |  |
| Uso de muñecas |  |  |  |  |  | **Empujar (lbs.)** |  |  |  |  |  |
| Manipulación con manos y dedos |  |  |  |  |  | 1-10 |  |  |  |  |  |
| \* Agarrar |  |  |  |  |  | 11-20 |  |  |  |  |  |
| \* Apretar |  |  |  |  |  | 21-50 |  |  |  |  |  |
| **Visión** | **Sí** | **No** |  |  |  | 51-75 |  |  |  |  |  |
| Cerca |  |  |  |  |  | 76-100 |  |  |  |  |  |
| Lejos |  |  |  |  |  | **Jalar (lbs.)** |  |  |  |  |  |
| Color |  |  |  |  |  | 1-10 |  |  |  |  |  |
| Periférica |  |  |  |  |  | 11-20 |  |  |  |  |  |
| Profundidad |  |  |  |  |  | 21-50 |  |  |  |  |  |
| **Resistencia** |  |  |  |  |  | 51-75 |  |  |  |  |  |
| Movimiento repetitivo del pie |  |  |  |  |  | 76-100 |  |  |  |  |  |
| Estar de pie |  |  |  |  |  | **Ambiente** |  |  |  |  |  |
| Caminar |  |  |  |  |  | Adentro |  |  |  |  |  |
| Sentado |  |  |  |  |  | Afuera |  |  |  |  |  |
| Mecanografía |  |  |  |  |  | Calor |  |  |  |  |  |
| **Uso de herramientas** |  |  |  |  |  | Frío |  |  |  |  |  |
| Herramientas de mano |  |  |  |  |  | Polvo |  |  |  |  |  |
| Energía eléctrica |  |  |  |  |  | Ruido |  |  |  |  |  |
| Controladores |  |  |  |  |  | **Manejar** |  |  |  |  |  |
| Agarrar con fuerza |  |  |  |  |  | Automático |  |  |  |  |  |
| Máquina de doblar metal |  |  |  |  |  | Estándar |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  | Montacargas |  |  |  |  |  |